

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565				
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพในการให้บริการ				รหัสหน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 1. พัฒนาศักยภาพทางการแพทย์เฉพาะทางในด้านการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิด (อายุ0-1 เดือน)				PCT PED
โครงการที่ 1 พัฒนาศักยภาพการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤติและมีความซับซ้อนในการรักษาพยาบาล (New born Intensive Care Unit)				
วัตถุประสงค์ 1 พัฒนาระบบบริหารการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤติที่ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย				
ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย : อุบัติการณ์การเกิด Respiratory failure				
ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
1	ปรับปรุงหน่วยบริบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤติ (NICU)			
	1.1 ติดตั้งประตูกระจกทางด้านหลังห้องหน่วยบริบาล บานสวิงเดี่ยว	8,000		
	1.2 ติดตั้งประตูกระจกทางออกหน่วยบริบาล บานสวิงคู่	18,000		
	1.3 ติดตั้งประตูด้านหน้าหน่วยบริบาลและประตูทางเข้า บานสวิงเดี่ยว	8,000		
2	ปรับเปลี่ยนกระจกบานเกร็ดภายในห้องเป็นแผ่นฝ้ายาว	8,700		
3	ติดตั้งจุดให้ออกซิเจน pipe line เพิ่ม1จุด	70,000		
4	จัดซื้อตู้เก็บอุปกรณ์และเครื่องมือในหน่วย NICU	3,000		
5	จัดซื้อโต๊ะสำนักงาน	5,500		
6	จัดซื้อเก้าอี้เลกโกมีพนักพิง	5,500		
7	ติดตั้งเครื่องปรับอากาศขนาด 25000 BTU	25300		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	152,000		
แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565				
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพในการให้บริการ				รหัสหน่วยงาน CRT
เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ทักษะและพฤติกรรมบริการที่ดีตามความเชี่ยวชาญของหน่วยงานและองค์กร				

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
1	จัดงานส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่			มค.65
	1. ค่าอาหารจำนวน 40 โต๊ะ X 1,600 บาท		64,000	
	2. ค่าเครื่องดื่ม		10,000	
	3. ค่าของขวัญเจ้าหน้าที่		50,000	
	4. ค่าวงดนตรีและไฟประดับเวที		10,000	
	5. ตกแต่งสถานที่		10,000	
	6. จัดพิธีทำบุญตักบาตรตอนเช้า		20,000	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(บาท)		164,000	
แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565				
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพในการให้บริการ		รหัสหน่วยงาน CRT		
เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดี มีความสุขในการทำงานและมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและยุติธรรม				
โครงการที่ 1 สร้างสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร				
วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจ ความสุขในการทำงาน รัก สามัคคีและผูกพันองค์กร				
ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1. ร้อยละความผูกพันองค์กร ≥ 80 , 2. ร้อยละความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ ≥ 80				
ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
2	แสดงความขอบคุณเจ้าหน้าที่ที่ลาออก ย้าย นอกระยะ ครึ่งละ			ตค.-กย. 65

4. ของที่ระลึกเจ้าหน้าที่ใหม่ 20 คน x 200		4,000	
5. ค่าวงดนตรีและไฟประดับเวที		10,000	
6. ตกแต่งสถานที่		10,000	
7. การแสดง		5,000	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(บาท)	115,000	

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพในการให้บริการ รหัสหน่วยงาน CRT

เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดี มีความสุขในการทำงานและมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและคุณธรรม

โครงการที่ 1 สร้างสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจ ความสุขในการทำงาน รักและสามัคคีและผูกพันองค์กร

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1. ร้อยละความผูกพันเจ้าหน้าที่ ≥ 80 2. ร้อยละความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ ≥ 80

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	
4	แสดงมุขิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ			กย.65
	1. ค่าอาหารจำนวน 40 โต๊ะ X 1,600 บาท		64,000	
	2. ค่าเครื่องดื่ม		10,000	
	3. เงินขวัญถุง		20,000	
	4. ค่าวงดนตรีและไฟประดับเวที		10,000	
	5. ตกแต่งสถานที่		10,000	

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย คล่องตัวมีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ			รหัสหน่วยงาน SUP	
เป้าประสงค์ที่ เพื่อให้การบริหารระบบงานมีความสะดวกรวดเร็วมีประสิทธิภาพที่ดี				
โครงการที่ 1.ปรับปรุงอาคารซักฟอก/จ่ายกลางให้น่าอยู่น่าทำงาน				
วัตถุประสงค์ เพื่อรองรับระบบงานซักฟอก/จ่ายกลางให้ที่มีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้คล่องตัว				
ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย ความพึงพอใจในระบบการให้บริการของผู้รับบริการ $\geq 85\%$				
ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
1	ต่อเติมขยายอาคารซักฟอกเพื่อรองรับการติดตั้งเพิ่มเครื่องซักผ้าและเครื่องอบผ้าจากปริมาณผ้าส่งซักมากขึ้น	728,000		ต.ค64-ม.ค65
2	ทำหลังคากันแดดสำหรับถังพักสำรองน้ำ กว้าง 470เมตร.x ยาว 12 เมตร	48600		ต.ค64-พ.ย 64
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยบาท)	776,600		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพในการให้บริการ

รหัสหน่วยงาน SUP

เป้าประสงค์ที่ 2. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความผูกพันกับองค์กร

โครงการที่ 1. จัดหาอุปกรณ์ป้องกันให้มีความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อดูแลอาชีวอนามัยสำหรับบุคลากร

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย บุคลากรได้รับการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน 0 ราย

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	
1	จัดซื้อFaceshield 5 อัน ราคาอันละ 650 บาท	3,250		ต.ค64
2	จัดซื้อที่ครอบหู 3 อัน ราคาอันละ 1,250 บาท	3,750		ต.ค64
3	จัดซื้อถุงมือหนังยาว 16 นิ้วป้องกันความร้อน 2 คู่ ราคาคู่ละ 600 บาท	1,200		ต.ค64
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(แปดพันสองร้อยบาทถ้วน)	8,200		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M2) ที่มีคุณภาพมาตรฐาน รหัสหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ 1. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพลดภาวะแทรกซ้อน

โครงการที่ 1.โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาแนวทางการลดการตีตรา

และเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเอชไอวีและกลุ่มประชากรหลักในสถานบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อส่งเสริมสถานบริการสุขภาพที่ปราศจากการตีตราและเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเอชไอวีและกลุ่มประชากรหลักไปใช้

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1. 1.ความพึงพอใจในระบบการให้บริการของผู้รับบริการ $\geq 85\%$

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
1	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาแนวทางการลดการตีตรา	-	20,000	ธค.64-กย.65
	และเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเอชไอวีและกลุ่มประชากรหลักในสถานบริการสุขภาพ		กองโรคเอดส์	
	สองหมื่นบาทถ้วน	0	20,000	

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพดี โดยประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม

รหัสหน่วยงานCHN.....

เป้าประสงค์ที่ 1. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพลดภาวะแทรกซ้อน

โครงการที่ 1.พัฒนาระบบการให้บริการ ANC คุณภาพ

วัตถุประสงค์ 1. เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ANC ครอบคลุมตามเกณฑ์คุณภาพและได้มาตรฐาน

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1.ไม่พบอุบัติการณ์ภาวะเสี่ยงในหญิงตั้งครรภ์ที่สามารถป้องกันได้ เช่น ทารกตายในครรภ์

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	
1	ปรับเพิ่มวันคลินิกบริการงาน ANC ในวันพฤหัสบดี โดย เพื่อเพิ่มทำกิจกรรมกิจกรรม โรงเรียนพ่อแม่ และให้บริการครรภ์เสี่ยง	-	-	มกราคม 2565
2	จัดซื้อเก้าอี้แถวไครเดอร์ 3 ที่นั่ง (เก้าอี้พักคอย) จำนวน 6 ชุดๆละ 3,000 บาท	18,000	-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(บาท)	18,000		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565				
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M2) ที่มีคุณภาพมาตรฐาน				รหัสหน่วยงาน IPD 1
เป้าประสงค์ 3.พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยให้มีความปลอดภัยตาม Patient Safety Goals				
โครงการที่ 2.ปรับปรุงระเบียบด้านหลังห้องพักรักษาผู้ป่วยสามัญ				
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาลผู้ป่วยให้มีความปลอดภัยตาม Patient Safety Goals				
ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1.อัตราการเกิดลัดตกหกล้ม/ตกเตียง = 0 2.ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการ ≥ 85				
วัตถุประสงค์	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการและการบริการที่ดี	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	10,000		ตค.-ธค.64
1	จ้างเหมาจัดทำทางลงด้านหลังตึก			
	-ทุบผนังปูน ขนาด 1.20 เมตร			
	-จัดทำบันได 5 ชั้นพร้อมราวจับ			
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)	10,000		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพในการให้บริการ รหัสหน่วยงาน QMC

เป้าประสงค์ที่ 14. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมบริการที่ดีตามความเชี่ยวชาญของหน่วยงานและองค์กร

โครงการที่ 1. พัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมเข้าสู่เส้นทางการเป็นผู้บริหารระดับหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1. ร้อยละบุคลากรมีคะแนนประเมิน Managerial competency มากกว่าร้อยละ 60 ทุกคน

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	
1	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งการบริหารจัดการหน่วยงาน			กพ- กย.65
	ค่าอาหารว่าง 50 คนมื้อละ 25 บาท จำนวน 2 มื้อ จำนวน 3 วัน	7,500		
	ค่าอาหารกลางวัน 50 คนมื้อละ 50 บาท จำนวน 1 มื้อ จำนวน 3 วัน	7,500		
	ค่าวิทยากรพิเศษจำนวน 1 วัน วันละ 8 ชม ชม.ละ 600 บาท	4,800		
	ค่าเดินทางวิทยากร	2,000		
2	อบรม HA FORUM ประจำปี จำนวน 6 คน ค่าลงคนละทะเบียน 5000 บาท	30,000		
	ค่าเดินทางคนละ 2500 บาท จำนวน 6 คน	15,000		
	ค่าเบี้ยเลี้ยงคนละ 720 บาท จำนวน 6 คน	4,320		
	ค่าที่พัก คนละ 750 บาท จำนวน 6 คน คนละ 3 คืน	13,500		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	84,620		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพในการให้บริการ รหัสหน่วยงาน QMC

เป้าประสงค์ที่ 14. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมบริการที่ดีตามความเชี่ยวชาญของหน่วยงานและองค์กร

โครงการที่ 1. พัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมเข้าสู่เส้นทางการเป็นผู้บริหารระดับหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1. ร้อยละบุคลากรมีคะแนนประเมิน Managerial competency มากกว่าร้อยละ 60 (100%)

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	
3	อบรมหลักสูตรพัฒนาคุณภาพ ได้แก่หลักสูตรบริหารความเสี่ยง/การเยี่ยมสำรวจ			กพ- กย.65
	การพัฒนา coach/การใช้มาตรฐานสู่การปฏิบัติตามมาตรฐาน HA ฉบับที่ 5			
	หลักสูตรละ 2 คน จำนวน 5 หลักสูตร รวม 10 คน			
	ค่าลงทะเบียนหลักสูตรละ 5000 บาท X 10 คน	50,000		
	ค่าเดินทาง 10 คน คนละ 2000 บาท	20,000		
	ค่าที่พัก 10 คน คนละ 4 คืน คืนละ 750 บาท	30,000		
	เบี้ยเลี้ยงคนละ 720 บาท จำนวน 10 คน	7,200		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	107,200		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย คล่องตัวมีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

รหัสหน่วยงาน MAN 1,4

โครงการที่ 1 การจัดการคุณภาพและความปลอดภัยด้านอาคาร สิ่งแวดล้อม และระบบสนับสนุนการบริการในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
1	เครื่องตัดหญ้า 4 ล้อ จำนวน 3 เครื่อง 36,500 บาท	109,500		ต.ค 64-ธ.ค. 65
2	เครื่องตัดหญ้าสะพาย จำนวน 1 เครื่อง	9,500		ต.ค 64-ธ.ค. 65
3	เครื่องตัดแต่งกิ่งไม้ จำนวน 1 เครื่อง	19,500		ต.ค 64-ธ.ค. 65
4	หินเจียร (ลูกหมู) จำนวน 1 เครื่อง เป็นเงิน 3,000 บาท	3,000		ต.ค 64-ธ.ค. 65
5	งบจัดซื้อครุภัณฑ์ทดแทนครุภัณฑ์ที่ชำรุดไม่สามารถซ่อมได้	400,000		ต.ค 64-ธ.ค. 65
	ห้าแสนสี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน	541,500		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M2) ที่มีคุณภาพมาตรฐาน รหัสหน่วยงาน DEN

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยให้มีความปลอดภัยตาม Patient Safety Goals

โครงการที่ 1 เพิ่มศักยภาพในการให้บริการทันตกรรม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการทันตกรรมที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีความปลอดภัย และมีความพึงพอใจ

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1.อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ 85 2.อุบัติการณ์เกิดภาวะแทรกซ้อนทางทันตกรรม 3.อุบัติการณ์ความล้มเหลวในการรักษาทางทัน

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	
1	จัดหาครุภัณฑ์เพื่อรองรับการบริการทันตกรรมเฉพาะทาง			
	1.1 เครื่องอุดคลองรากฟัน Fast pack and Fast fill	60,000.00		ต.ค.-64
	1.2 เครื่อง ultrasonic scaler	64,000.00		ต.ค.-64
	1.3 ชุดเครื่องมือสำหรับทันตกรรมรากเทียม	200,000.00		
2	เพิ่มอัตรากำลังผู้ช่วยทันตแพทย์ให้เพียงพอต่อการให้บริการ			
	2.1 จ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา เดือนละ 7,300 บาท X 12 เดือน	87,600.00		ต.ค.-64
3	สร้างความร่วมมือในการมารับบริการทันตกรรมในผู้ป่วยเด็กเล็ก			
	3.1 จัดหาของรางวัลสำหรับเด็กที่ให้ความร่วมมือในการรับบริการทันตกรรม	5,000.00		ต.ค.-64
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	416,600.00		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565				
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M2) ที่มีคุณภาพมาตรฐาน				รหัสหน่วยงาน DEN
เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยให้มีความปลอดภัยตาม Patient Safety Goals				
โครงการที่ 2 ห้องทันตกรรมปลอดภัย				
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการทันตกรรมที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีความปลอดภัย และมีความพึงพอใจ				
ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1.อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ 85 2.อุบัติการณ์เกิดภาวะแทรกซ้อนทางทันตกรรม 3.อุบัติการณ์ความล้มเหลวในการรักษาทางทัน				
ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	
1	ปรับปรุงห้องบริการทันตกรรมสำหรับผู้ป่วย Covid -19 เพิ่มเติมจากการปรับปรุงห้องบริการทันตกรรม แบบ ก.44			
	1.1 กั้นแยกห้องบริการทันตกรรมให้เป็นระบบปิด	44,000.00		ต.ค.-64
	1.2 ปรับทิศทางยูนิตทันตกรรม จำนวน 1 ตัวๆ ละ 8,500 บาท	8,500.00		ต.ค.-64
	1.3 ปรับทิศทางเครื่องปรับอากาศ	5,000.00		ต.ค.-64
2	ปรับปรุงห้องบริการทันตกรรมสำหรับผู้ป่วยทั่วไป			
	2.1 ค่าปรับปรุงห้องทันตกรรม แบบ ก 45 type A จำนวน 1 ห้องๆละ 124,000 บาท	124,000.00		ธ.ค.-64
	2.1 ค่าปรับปรุงห้องทันตกรรม แบบ ก 45 type B จำนวน 3 ห้องๆละ 98,300 บาท	294,900.00		ธ.ค.-64
	2.2 ปรับทิศทางยูนิตทันตกรรม จำนวน 4 ตัวๆ ละ 8,500 บาท	34,000.00		ธ.ค.-64
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	510,400.00		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย คล่องตัวมีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

รหัสหน่วยงานNUT.....

เป้าประสงค์ เพื่อให้ระบบงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ 1. พัฒนาระบบงานให้ทันสมัยและคล่องตัวในการปฏิบัติงานรวมถึงถูกต้องตามเกณฑ์มาตรฐาน

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบงานให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานและป้องกันภาวะการเจ็บป่วยด้านอาชีวอนามัยของ จนท.

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย จำนวนวัสดุ - อุปกรณ์เพียงพอพร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	
1	จัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ งานบ้านงานครัวทดแทนอันเดิมที่ชำรุด	25,000		
	1.1 เครื่องปั่นผสม 8 เครื่อง	16,800		
	1.2 ถ้วยตวงด้ามพลาสติก 10 อัน	400		
	1.3 หม้ออลูมิเนียม 26 ซม 5 ใบ	3,400		
	1.4 หม้ออลูมิเนียม 36 ซม 5 ใบ	3,400		
	1.4 หม้ออลูมิเนียม 65 ซม 1 ใบ	1,000		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(บาท)	25,000		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย คล่องตัวมีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ รหัสหน่วยงาน RAD.

เป้าประสงค์ที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ให้มีความปลอดภัยตามระบบ 2P Safety :SIMPLE

โครงการที่ พัฒนาระบบบริการจัดเก็บภาพเอกซเรย์ให้มีความเพียงพอมีคุณภาพและได้มาตรฐาน

วัตถุประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาพเอกซเรย์

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย .ความพึงพอใจในระบบการให้บริการของผู้รับบริการ $\geq 85\%$

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	
1	จัดหาคอมพิวเตอร์แม่ข่าย(sever)เพื่อใช้จัดเก็บภาพเอกซเรย์ สนับสนุนการบริการที่ ได้คุณภาพและครอบคลุมเกณฑ์มาตรฐาน ราคา 300,000 บาท(สามแสนบาทถ้วน)			
2	จัดซื้อแบตเตอรี่ สำหรับแผ่นรับภาพเอกซเรย์ (Detector DR) จำนวน 1 ชุดๆละ 65,000 บาท เป็นเงิน 65,000 บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	65,000		
3	ค่าบริการดูแลระบบภาพทางการแพทย์ (PACS) รายปีๆละ 150,000 บาท(หนึ่งแสนห้าหมื่นบาท)	150,000		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(สองแสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	215,000		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M2) ที่มีคุณภาพมาตรฐาน

รหัสหน่วยงาน NUR

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบคุณภาพ QA

เป้าประสงค์ เพื่อธำรงรักษาระบบคุณภาพการพยาบาล QA

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยให้มีความปลอดภัยตาม Patient Safety Goals

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย ผ่านการรับรองการตรวจประเมิน Re-accreditation QA จากกองการพยาบาล

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
1	1. การประเมินคุณภาพการพยาบาลภายในสู่การปฏิบัติ			ตค.64-กย.65
	2. การพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการพยาบาลภายใน			
	3. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการพยาบาล			
	วิเคราะห์สถานการณ์การพยาบาลเพื่อเตรียมการประเมินคุณภาพ QA โดยใช้เครื่องมือการประเมิน ADLI และ LeTCLi			
2	4. จัดทำแผนงานเพื่อเตรียมรับประเมินจากกองการพยาบาล			
	1. การประเมินคุณภาพการพยาบาลภายนอก			ตค.64-กย.65
	2. การพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการพยาบาล ภายนอก			
	3. จัดทำแผนงานเพื่อเตรียมรับประเมินจากกองการพยาบาล			
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M2) ที่มีคุณภาพมาตรฐาน

รหัสหน่วยงาน NUR

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบคุณภาพ QA

เป้าประสงค์ เพื่อธำรงรักษาระบบคุณภาพการพยาบาล QA

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยให้มีความปลอดภัยตาม Patient Safety Goals

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย ผ่านการรับรองการตรวจประเมิน Re-accreditation QA จากกองการพยาบาล

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
3	1. รับการประเมิน QA ภายนอกจากกองการพยาบาล			ตค.64-กย.65
	- ค่าวิทยากร 3 Man day (4,200 x 3 คน x 3 วัน) =37,800 บาท	37,800		
	- ค่าที่พัก 1000บาทx3คนx3คืน=9,000บาท	9,000		
	- ค่าพาหนะ 3000 x 3 คน x 2 เที่ยว=18,000บาท	18,000		
	- ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการบริหารคุณภาพ25บาทX40 X2มื้อ x 3 วัน =6,000 บาท	6,000		
	- ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะกรรมการบริหารคุณภาพ80บาทX40คนX3วัน =9,600 บาท	9600		
	- ค่าป้ายและวัสดุใช้สอย	4,000		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (แปดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)	84,400		

แผนปฏิบัติงานประจำปี (Action Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ 2565

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย คล่องตัวมีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

รหัสหน่วยงาน NUR

โครงการที่ 2 จัดหาคอมพิวเตอร์เพื่อใช้จัดเก็บข้อมูลทางการแพทย์

เป้าประสงค์ 1. เพื่อให้การทำงานจัดเก็บข้อมูล ทางโรงพยาบาลมีความสะดวกรวดเร็วมีประสิทธิภาพที่ดี

วัตถุประสงค์ 1. พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ดัชนีชี้วัดและเป้าหมาย 1. สามารถส่งงานได้ รวดเร็ว ทันเวลา

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
		เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ดำเนินการ
1	จัดหาคอมพิวเตอร์เคลื่อนที่ Note Book 1 เครื่อง	22,000		ตค.64-กย.65
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นสองพันบาทถ้วน)	22,000		

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค

โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

วัน/เดือน/ปี: ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน

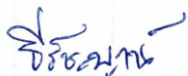
Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวธีรชญาณ์ วงษ์จันทร์)

(นายประวิทย์ เสรีขจรจารุ)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

วันที่....๒๕....พฤศจิกายน.....๒๕๖๔.....

วันที่....๒๕....พฤศจิกายน.....๒๕๖๔.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสนั่น เทียนทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.... ๒๕....พฤศจิกายน.....๒๕๖๔...