

แนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดตั้งชมรม “ ชูชั้นร์ STRONG ”  
จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลชูชั้นร์

กิจกรรมจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลชูชั้นร์ เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ



- S (Sufficiency) ความพอเพียง
- T (Transparency) ความโปร่งใส
- R (Realise) ตื่นรู้
- O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
- N (Knowledge) ความรู้
- G (Generosity) ความเอื้ออาทร



๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลชูชั้นร์
๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในโรงพยาบาลชูชั้นร์
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรใน โรงพยาบาลชูชั้นร์
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในโรงพยาบาลชูชั้นร์
๕. ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

## ระเบียบและแนวความคิดการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็น และทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ ต่อด้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA )
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน ให้สอดคล้อง กับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต ” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลชุมชนเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมปลอดจากการทุจริตบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม “ ชูชนธ์ STRONG ”
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน ให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล

## แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม “ ชูชั้นดี STRONG ”

๑. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรม ชูชั้นดี STRONG ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลชูชั้นดี
๒. ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง
๓. รายงานผู้บริหารรับทราบในการดำเนินกิจกรรม

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลชูชั้นดีมีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนา บุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับสร้างโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริตรวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง และจิตอาสา
๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลชูชั้นดีมีจิตพอเพียงต้านทุจริต และจิตอาสาและเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต