



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน อ.ชุมชน จ.ศรีสะเกษ

ที่ ศก. ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๗

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ด้วยโรงพยาบาลชุมชน ได้จัดทำคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลชุมชน เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลชุมชน ทุกคนได้รับการปฏิบัติ ด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตลอดจน กำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในกาป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลชุมชน ตามแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิภาพผล ผู้บริหาร และบุคลากรของโรงพยาบาลชุมชน มีแนวปฏิบัติร่วมกันอย่างชัดเจนที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรจัดทำคู่มือ แนวทางของโรงพยาบาลชุมชน เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือแจ้งเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ถึงหน่วยงานในโรงพยาบาลชุมชน และอนุญาตให้นำแนวทางปฏิบัติฯ ดังกล่าว และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมชน (<http://www.khukhan.go.th/index.php>) และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

(นายณัฐนันท์ คนยืน)

เจ้าพนักงานพัสดุ (พ)

(นางสาวธีรชญาณ์ วงษ์พันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- เห็นชอบและงานลงนาม

- อนุญาต ตามข้อ ๒.๓

(นายประวิทย์ เสรีขจรจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน